



Ambitiøs



Støttende



Kommunikator

Det her er en nøjagtig og grundig kandidat med en udpræget sans for detaljer. Derfor er det også sandsynligt, at vedkommende sætter pris på at gå i dybden med rekrutteringsprocessen og at få udførlig information om stillingen, og hvad der forventes af ham/hende. Det er måske værd at kontrollere, om grundigheden undertiden går ud over hans/hendes tempo.

Derudover tænker personen sig nok altid godt om, inden han/hun træffer sine beslutninger, og vedkommende laver helst en analyse i forvejen for at sikre sig, at han/hun gør det rette. Det kan naturligvis også indebære, at vedkommendes beslutningsproces tager længere tid.

Den ansøgende tænker for det bedste godt om andre mennesker. Han/hun går ud fra, at de fleste er pålidelige og værd at have tillid til.

For øvrigt har personen ordenssans og meget tjek på tingene. Han/hun kan måske endda have lidt svært ved manglende struktur og uorden. Eventuelt skal vedkommende være opmærksom på, at han/hun ikke bruger urimeligt meget tid på at organisere og skabe strukturer.

## Hvad du kan forvente dig

### Kompetencer

- Arbejde energisk og aktivt
- Gennemføre og afslutte det, som er blevet påbegyndt
- Høj arbejdsdisciplin
- Agere demokratisk og værne om teamet
- Arbejde fokuseret
- En vis planlægning, men vedkommende har også brug for plads til mere spontane opgaver
- Kunne se fremad
- Organisere og strukturere rutiner, projekter eller opgaver
- Træffe vel gennemtænkte beslutninger
- Tålmodighed og arbejde med detaljer

### Udfordringer

- Kontant højt arbejdstempo
- Mangle plads til at fordybe sig i information og lignende
- Alenearbejde
- At der ikke er konsensus i arbejdsgruppen
- At vedkommende ikke har mulighed for at bygge videre på sine kompetencer
- Håndtere risici
- Når der forekommer overoptimisme
- Når vedkommende skal risikere at gøre nogen vred
- Ingen tid til refleksion
- Negativ feedback, som er uspecifik

**Kompetenceprofil****Kontrollpunkter**

- ⚠️ RISIKO FOR SKØNMALERI: LAV. Testtageren har været realistisk i sine svar, og vi ser ikke nogen direkte forsøg på skønmaleri. Det er dog altid en fordel at verificere egenskaberne, der kommer frem i resultatet.
- ❓ Den ansøgende er ivrig efter at tilpasse sig efter regler og bestemmelser. Forsøg at forstå, om det af og til medfører, at vedkommende ikke tør agere uden at have omgivelsernes godkendelse.
- ❓ Den ansøgende er meget grundig, og du bør undersøge, om vedkommende nogle gange har en tendens til at arbejde for meget med ting, fordi han/hun for enhver pris vil undgå, at der sniger sig småfejl ind.
- ❓ Den ansøgende virker til at have let ved at stole på andre. Hvis stillingen kræver, at man sommetider skal overvåge eller være mistænksom, kan det være godt at kontrollere, om kandidaten behersker dette.
- ❓ Forsikr dig om, at personen vil synes, at stillingen også er interessant nok, når "nyhedens interesse har lagt sig", hvad angår at få stimulering og udfordringer.

### At være leder for denne medarbejder

- Kandidaten anser det for at være vigtigt med struktur og fastlagte rutiner.
- Personen vil gerne vide ret så specifikt, hvad der forventes af ham/hende, så vedkommende kan fokusere på de rigtige opgaver.
- Den ansøgende bør have mulighed for at gå i dybden med enkelte opgaver – han/hun venter hellere lidt længere end at aflevere noget, som ikke er grundigt gennemarbejdet.
- Det er en ansporing for personen at få at vide, at hans/hendes arbejde bliver værdsat, så du kan med fordel give vedkommende positiv feedback og skabe opmærksomhed omkring vedkommendes arbejde, når han/hun har skabt gode resultater.
- Når man skal meddele kandidaten informationer eller lignende, bør man tænke på, at vedkommende foretrækker udtrykkelige fakta frem for bare at få ting at vide i "småbidder".
- Få styr på, hvad kandidaten forventer sig af dig som chef – har vedkommende nogle specielle krav eller ønsker? Og for at undgå eventuelle skuffelser må du gerne være tydelig med, hvad du kan, og ikke kan, leve op til.
- Denne person er ivrig efter at gøre det rigtige, og derfor er det godt, hvis du fortæller ham/hende, hvor vedkommende skal henvende sig i situationer, hvor han/hun får problemer, som vedkommende selv mangler mulighed for eller værktøjer til at løse.

### Hvordan kandidaten har besvaret testen

**Svarstid:** 00:29:13 (Gennemsnit 60 minutter)

**Antal måske-svar:** 25 af 200 (Gennemsnit 32)

- Kandidaten har været meget oprigtig og selvkritisk, da vedkommende besvarede JMT-spørgsmålene.
- Den ansøgende har en meget god selvindsigt og er virkelig realistisk, når vedkommende bedømmer, hvad han/hun kan klare.